



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015 )

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "  
Servizio " Gestione Giuridica del personale "  
Ufficio " Selezioni e Mobilità"

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di ulteriori periodi di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, per complessivi giorni 65, al dipendente con matricola n. 4094.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 891 del 23-08-2016

**DETERMINAZIONE N°** 861 del 26-08-2016

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che, con Determinazione Dirigenziale n. 375 del 08/04/2016 la dipendente la cui matricola è 4094 è stata autorizzata ad usufruire di complessivi giorni 67 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 12/04/2016 e fino al 30/08/2016, per assistere la madre, convivente, portatrice di grave handicap, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA l'istanza del 03/08/2016, assunta al protocollo generale di questo Ente in data 04/08/2016 al n. 25625 /16 e trasmessa allo scrivente Ufficio con nota del Comandante del Corpo di Polizia Metropolitana prot. Archiflow n.9374 del 12/08/2016, con la quale il dipendente con matricola n. 4094 ha chiesto di poter usufruire di ulteriori periodi di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 01/09/2016 e fino al 29/12/2016 per assistere la madre, come di seguito indicati:

giorni 06 dal 01 al 08 settembre; giorni 07 dal 13 al 22 settembre; giorni 7 dal 27 settembre al 06 ottobre; giorni 7 dal 11 al 20 ottobre; giorni 12 dal 25 ottobre al 10 novembre; giorni 7 dal 15 al 24 novembre; giorni 7 dal 29 novembre al 08 dicembre; giorni 12 dal 13 al 29 dicembre;

CONSIDERATO che il dipendente con matricola n.4094 si impegna ad effettuare la ripresa lavorativa nei seguenti giorni: 12 e 26 settembre 2016, 10 e 24 ottobre 2016, 14 e 28 novembre 2016 e 12 dicembre 2016;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Comandante del Corpo di Polizia Metropolitana;

VISTO il Verbale medico del 14/12/2013 dell'ASL di Messina, approvato dall'INPS, agli atti dell' Ufficio, dal quale risulta il riconoscimento della situazione di gravità dell' handicap della madre;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n° 160 del 26/02/2016, con la quale il dipendente con matricola n. 4094 è stato autorizzato in via definitiva ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;

CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente con la madre ed è il referente unico per l'assistenza del proprio genitore disabile;

CHE il dipendente e la madre sono residenti allo stesso indirizzo come da dichiarazione del dipendente allegata all'istanza sopraccitata;

CONSIDERATO che, con contratto individuale di lavoro n. 1993 del 22/02/2016 di prosecuzione, il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale del dipendente con matricola n. 4094 è stato prorogato fino al 31.12.2016, con prestazioni lavorative nei giorni di lunedì, martedì e giovedì, per complessive 18 ore settimanali;

VISTO l'art. 10 del contratto individuale di lavoro sopraccitato;

VISTA la nota del 17/04/2015 con la quale il dipendente con matricola n.4094 ha chiesto di potere espletare l'attività lavorativa nei giorni di lunedì, martedì e giovedì, con l'autorizzazione del Comandante della Polizia Prov.le pro-tempore e il visto del Commissario straordinario, apposti in calce alla stessa nota;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, inoltre, la circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 che, al punto 6, tra l'altro, il requisito della convivenza;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Funzione Pubblica relativa alle modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità – decreto leg.vo n.119/2011 che al punto 3 lettera b chiarisce le modalità di fruizione, prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni;

CONSIDERATO che il dipendente con matricola n.4094 sta usufruendo di giorni 67 di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE, sommando i 67 giorni ai 65 richiesti, il dipendente totalizzerà giorni 132 di congedo straordinario retribuito;

CHE il congedo straordinario retribuito non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;

CHE, nel rapporto di lavoro part-time la durata complessiva di due anni deve essere riproporzionata ;

CHE, pertanto, la domanda del dipendente può essere accolta per la durata massima di giorni 438 anziché anni 2, nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n.26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

### PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui si intende espressamente riportato;

AUTORIZZARE, il dipendente la cui matricola è n. 4094, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, ad usufruire di ulteriori periodi di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 01/09/2016 e fino al 29/12/2016, per complessivi giorni 65, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:giorni 06 dal 01 al 08 settembre;giorni 07 dal 13 al 22 settembre;giorni 7 dal 27 settembre al 06 ottobre;giorni 7 dal 11 al 20 ottobre;giorni 12 dal 25 ottobre al 10 novembre;giorni 7 dal 15 al 24 novembre;giorni 7 dal 29 novembre al 08 dicembre;giorni 12 dal 13 al 29 dicembre;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di giorni 438 di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n.4094 effettuerà la ripresa lavorativa, nei seguenti giorni: 12 e 26 settembre 2016, 10 e 24 ottobre 2016, 14 e 28 novembre 2016 e 12 dicembre 2016;

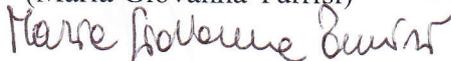
CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

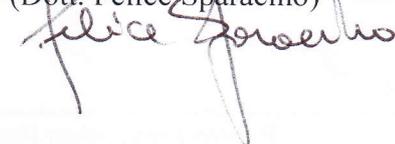
Il Responsabile dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)



Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)



### IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

### DETERMINA

AUTORIZZARE, il dipendente la cui matricola è n. 4094, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, ad usufruire di alcuni periodi di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 01/09/2016 e fino al 29/12/2016, per complessivi giorni 65, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:giorni 06 dal 01 al 08 settembre;giorni 07 dal 13 al 22 settembre;giorni 7 dal 27 settembre al 06 ottobre;giorni 7 dal 11 al 20 ottobre;giorni 12 dal 25 ottobre al 10 novembre;giorni 7 dal 15 al 24 novembre;giorni 7 dal 29 novembre al 08 dicembre;giorni 12 dal 13 al 29 dicembre;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di giorni 438 di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n.4094 effettuerà la ripresa lavorativa, nei seguenti giorni: 12 e 26 settembre 2016, 10 e 24 ottobre 2016, 14 e 28 novembre 2016 e 12 dicembre 2016;

CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitanano;

Al Commissario Straordinario;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie"

Al Comandante del Corpo di Polizia Metropolitanana;

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" - Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 4094.



IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 23.8.2016

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE...in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

2° DIR SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Il presente atto non comporta impegno di spesa  
Messina 25/03/2016 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente  
(Avv. Anna Maria Frisipodo)

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO



